

Une stratégie pour gérer le trajet professionnel: la roue de Hudson

Une formation pour comprendre et accompagner les changements dans le projet professionnel

Qui d'entre nous ne s'est dit un jour, à propos d'un de ses collaborateurs «mais qu'est-ce qu'il a ?», «Il ne fonctionnait pas comme ça avant ! Comment le "relancer" ?», «J'apprécie ses compétences et sa personne, mais je ne comprends plus son fonctionnement»,...

La roue de Hudson, un outil développé par Frédéric Hudson, fournit une **clé de compréhension du changement professionnel**. Il est à utiliser comme une carte pour suivre le chemin du changement professionnel, pour comprendre les étapes du trajet et fournir à votre collaborateur l'encadrement le plus adéquat.

Chaque étape est un réceptacle pour des outils (issus de l'Analyse Transactionnelle, de la Process Communication®, de la Programmation Neuro-Linguistique, de la Systémique); ces outils vous seront partagés par les formateurs, qui les utilisent au quotidien.

Les objectifs de la formation:

Au terme de la formation, les participants seront capables:

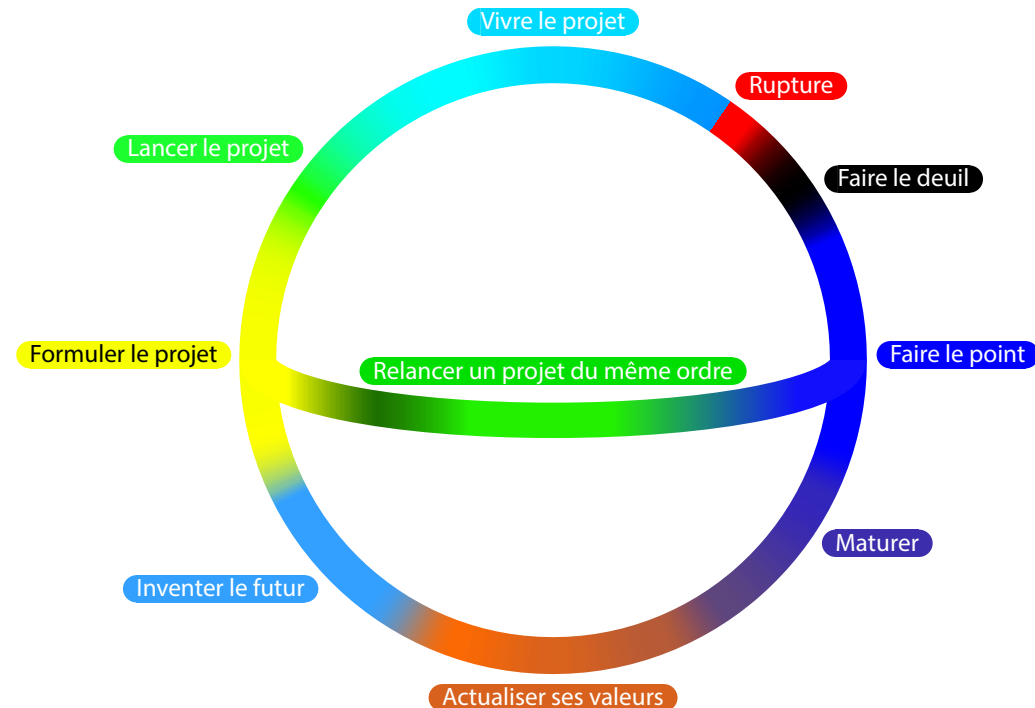
- d'identifier les **étapes de la roue** dans laquelle sont leurs collaborateurs
- d'**accompagner** les collaborateurs dans les étapes de la roue
- d'identifier les **blocages** et les dépasser
- de **contractualiser** l'accompagnement de leurs collaborateurs dans les étapes de la roue
- de mieux **gérer les évolutions** et les changements de vie professionnels de leurs collaborateurs
- de tirer parti de la situation pour **augmenter la performance** de leur équipe et de leurs collaborateurs
- d'**expérimenter** certaines étapes de la roue pour eux.

Comment ?

En 3 jours:

- nous posons avec vous les **bases de l'outil**,
- nous détaillons les **étapes** par lesquelles passe un projet professionnel du point de vue de celui qui le vit et de celui qui accompagne ce projet.
- nous abordons le **diagnostic de chaque étape**,
- nous envisageons les **conséquences** que cela implique d'être dans telle ou telle étape,
- nous expérimentons les **attitudes adéquates** pour vivre et traverser au mieux cette étape.

L'approche de la formation est résolument participative, alternant explications théoriques des concepts et outils, exercices individuels et en groupes, temps d'échange. Elle implique de la part des participants de l'**ouverture** et de la **confidentialité** sur le contenu des échanges (évidemment pas sur les outils partagés !).



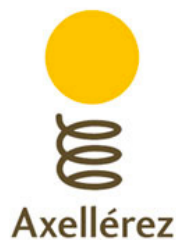
Pour Quoi ?

Parce qu'il nous paraît important, tant pour la performance de l'organisme que pour le bien-être de ceux qui y œuvrent, de prendre en compte la réalité de chacun. On ne construit le futur qu'à partir du présent. Notre propos est donc d'apprendre à détecter ce qu'est ce présent, d'accepter que le présent de nos collaborateurs n'est pas toujours celui que nous souhaiterions, et de construire avec lui la suite, en donnant la meilleure chance au succès.

Pour Qui ?

Cette formation s'adresse à des managers qui vivent au quotidien avec leurs équipes ainsi qu'aux responsables RH. En effet, il est question ici de suivre, accompagner, développer, agir en tant que supporter d'une partie du trajet professionnel de leurs collaborateurs.

«Une stratégie pour gérer le changement professionnel : la roue de Hudson» est une formation organisée en collaboration entre



Formation, coaching et consultation RH

www.axellerez.com

23 rue Boulvin
B-5651 Rognée



Formation, coaching et consultation en organisation

www.humanopera.be

16 avenue des Musiciens
B-1348 Louvain-la-Neuve

Les formateurs

Axelle Moureau



De l'envie de faire prendre conscience de nos comportements, je suis devenue formatrice, consultante et coach.

Après un parcours de 10 ans dans un centre de formation orienté Ressources Humaines, je m'oriente vers le coaching de dirigeants, d'équipe et d'organisations.

Consciente que le changement est un élément récurrent dans nos vies privées et institutionnelles, j'accompagne les acteurs à s'en faire un allié.

Mon défi est, par la formation et le coaching, d'amener plus de conscience de qui nous sommes et la capacité de rebondir face aux situations changeantes de notre environnement.

Mes outils, l'Analyse Transactionnelle, la Systémique, la Roue de Hudson, me permettent de travailler au coeur des équipes, avec le dirigeant, les collaborateurs et l'institution en les aidant à y remettre du Sens.

Etienne Daloze



Après un parcours d'ingénieur à l'étranger et dans divers secteurs industriels et associatifs, je me suis rendu compte que le facteur humain était essentiel, non seulement pour le bien-être des personnes, mais aussi pour la qualité et les performances de l'organisme qui les emploie.

En tant que consultant, je travaille essentiellement sur les modes de fonctionnement participatifs, le lean management et la gestion du changement par et pour les acteurs. Dans mon quotidien de coach, j'accompagne les équipes et les organisations dans leurs défis et transformations.

Comme formateur, je partage les méthodes qui permettent un fonctionnement plus libre, plus autonome, et porteur de sens pour les personnes et les organisations.

Mes outils de prédilection sont la Roue de Hudson, l'Analyse Transactionnelle, la Process Communication®, l'analyse des processus, la gestion de projet et la systémique.

Modalités pratiques

La formation se déroule sur 3 jours.

- Prix : 600 € HTVA par personne
- Dates: les 8, 14 et 22 octobre 2013, de 9h30 à 17h
- Lieu: Mundo Namur, rue Nanon 98 à 5000 Namur (à 10 min à pied de la gare de Namur)
- groupe limité à 12 inscrits

Fiche d'inscription

Prénom

Nom

Organisme / entreprise

Adresse de facturation

.....

CP.....Ville.....

n° TVA

tel / gsm

e-mail

plus d'information auprès

d'Axelle Moureau :

+32 496 45 1000

axelle.moureau@axellerez.com

d'Etienne Daloze :

+32 479 76 88 22

etienne@daloze.org